

# Responsable Performance Industrielle

## Public

Bac + 2 avec au minimum 6 mois d'expérience professionnelle.

Validation d'acquis professionnels possible dans le cadre d'une **démarche VAE**

## Objectifs

### Être capable de participer de :

Concevoir un projet d'optimisation ou d'innovation industrielle

Conduire une recherche de solutions innovantes pour améliorer la performance industrielle

Mettre en œuvre la solution industrielle retenue dans l'entreprise

Contrôler l'efficacité de la solution industrielle à mettre en œuvre

## Statut

Contrat de professionnalisation

Formation continue

Compte Personnel de Formation - CPF

Congé Individuel de Formation - CIF

## Alternance

1 semaine en moyenne en Centre - 3 à 4 semaines en Entreprise par mois

## Durée (parcours standard)

En contrat de professionnalisation sur 18 mois « parcours types 539h »

Salariés d'entreprise possible sur 12 mois « parcours types 315h »

## Référentiel formation préconisé

### Les essentiels à la fonction de responsable

- Les essentiels du droit social pour managers
- Maîtriser les budgets et les coûts industriels
- Les essentiels du management : approfondissement
- Méthodes et Outils de Conduite de Projets (MOCP)

### Green Belt Lean Six Sigma avec certification

- Les essentiels de l'amélioration continue
- Piloter l'amélioration continue dans son organisation - Kaizen
- Les essentiels de la résolution de problèmes complexes - 6 Sigma
- Sponsor d'une démarche d'amélioration continue

### Les essentiels du management des flux

- Ensemble des concepts de «l'entreprise étendue»
- Planification de la demande
- Satisfaction de la demande, ou transformation de la demande en fourniture
- Approvisionnements et distribution

### Maîtriser le diagnostic de la performance

- Généralités sur l'entreprise et la performance industrielle
- Les grilles de diagnostic
- Workshop
- La démarche de progrès dans l'entreprise

### Maîtriser la cartographie de la chaîne des valeurs VSM

- L'accélération des flux pour améliorer la performance
- La cartographie de la chaîne de la valeur actuelle
- La cartographie de la nouvelle chaîne de la valeur

### Pilotage de la performance par le management visuel

- Le besoin de communiquer et la nécessité de faire évoluer l'information
- Le tableau de communication visuel
- L'animation des réunions quotidiennes
- Mise en place d'une communication visuelle dans l'entreprise.

### Parcours qualifiant au titre de niveau II

- Les participants doivent conduire un chantier d'application au sein de leur entreprise afin de valider leur capacité de transposition et de mise en œuvre des acquis en situation réelle.
- Ce chantier donnera lieu à la rédaction d'un mémoire et à une soutenance finale
- Pour cela, un parcours qualifiant de soutien leur est proposé. Il comprend :
  - o 1 jour de suivi personnalisé (choix, déroulement de la mission d'application)
  - o 2 jours de regroupement méthodologique portant sur l'accompagnement au changement
  - o 3 jours de regroupement pédagogique (ou de suivi personnalisé) portant sur la conduite de la mission d'application, la rédaction du mémoire et la soutenance à blanc
  - o 0,5 jour de soutenance finale devant un jury de professionnels

## Validations

Ce cycle est validé par un **Titre de niveau II « Responsable Performance Industrielle »**, spécialisé en organisation et performance industrielle, enregistré au RNCP par arrêté du 17/07/2015, publié au JO du 25/07/2015.

L'obtention du titre de niveau II repose sur :

- Des contrôles continus en centre (études de cas, projets, contrôles de connaissances, etc.)
- La rédaction d'un mémoire final relatant un chantier d'application mis en œuvre dans l'entreprise et sa soutenance devant un jury constitué de professionnels
- La validation des compétences par le tuteur
- L'évaluation de la cohérence du projet professionnel à partir des outils de diagnostic proposés