



> SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL

LE DOCUMENT UNIQUE

ÉVALUER LES RISQUES SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL

PUBLIC

Chef d'entreprise, dirigeant d'entreprise, cadre délégataire, assistant ou responsable Sécurité-Environnement, service RH.
Pré-requis : Maîtriser les savoirs fondamentaux.

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :

- Appliquer les décrets du 5 nov 2001 et du 17 déc 2008 prévoyant l'élaboration du document unique
- Mettre en oeuvre une politique de prévention santé-sécurité au travail

DURÉE

1 jour.

CONTENU

Le contexte législatif et réglementaire

- Point sur les obligations de l'employeur dans le cadre de la prévention des risques au travail.
- L'obligation de transcrire et de mettre à jour dans un «Document Unique » (Document Unique à l'Évaluation du Risque professionnel) les résultats de l'évaluation des risques
- Les principes généraux de prévention
- Les obligations spécifiques et les sanctions prévues en cas d'absence du Document Unique

Méthodologie d'évaluation des risques

- Le vocabulaire en santé-sécurité (danger, incident, presque-accident...)
- Schéma d'apparition du dommage
- Découpage des unités de travail
- Détermination des tâches au poste de travail
- Cotation des risques identifiés
- Plan d'action : vers la maîtrise des risques résiduels

Formalisation du Document Unique

- Présentation d'une trame de réalisation et discussion sur des exemples concrets de mise en place du Document Unique

Document Unique et programme d'action

- Suivi du plan d'action
- Exemple de bonnes pratiques
- Place de l'évaluation des risques au sein de démarches de management de la santé-sécurité au travail (OHSAS 18001 : 07, M ASE : référentiel UIC...)

VOS CONTACTS

02 99 52 54 52 (35)
 02 97 76 00 55 (56)
 02 96 58 69 86 (22 et 29)

DATES ET TARIFS

Calendrier actualisé en ligne ou format papier sur demande

LIEUX

Brest, Lorient, Quimper, Redon, Rennes, Saint-Brieuc

VALIDATION

Remise d'une attestation de compétences.

MODALITE D'ÉVALUATION

Utilisation d'une grille de compétences lors des mises en situation collectives et individuelles.

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Échanges sur les situations rencontrées.
 Applications sur des cas concrets.
 Remise de documents pédagogiques.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET ENCADREMENT

Application d'entreprise afin d'analyser, d'évaluer et de proposer des axes d'amélioration.
 Remise d'un support de formation.