



# > SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL ACCIDENTS DE TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

ÊTRE ACTIF ET RÉACTIF POUR PRÉVENIR LES RISQUES AU TRAVAIL

## PUBLIC

Dirigeant, encadrant santé-sécurité, membre du CHSCT, chef d'équipe, service RH.

**Pré-requis : Maîtriser les savoirs fondamentaux.**

## OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :

- Acquérir les bases méthodologiques permettant d'analyser a posteriori un accident de travail
- Savoir exploiter les résultats d'une analyse d'accident pour améliorer la performance globale de l'entreprise
- Utiliser la prévention des risques professionnels comme un levier du changement organisationnel

## DURÉE

1 jour.

## CONTENU

### Définitions et procédures de déclaration

- Accidents de travail
- Les maladies professionnelles
- Les accidents de trajet et de mission

### Méthode d'analyse des accidents du travail

- Analyse des accidents selon la méthode des 5P et de l'arbre des causes pour identifier les causes vraies
- Le plan d'action des mesures correctives et de prévention
- Les principes généraux de prévention

### Tarification et indicateurs

- L'assurance maladie risque professionnels
- Les statistiques de la CARSAT
- Le tableau de bord des indicateurs réactifs et proactifs de l'entreprise
- La communication sur les indicateurs

### VOS CONTACTS

02 99 52 54 52 (35)  
02 97 76 00 55 (56)  
02 96 58 69 86 (22 et 29)

### DATES ET TARIFS

Calendrier actualisé en ligne ou format papier sur demande

### LIEUX

Brest, Lorient, Quimper, Redon, Rennes, Saint-Brieuc

### VALIDATION

Remise d'une attestation de compétences.

### MODALITÉ D'ÉVALUATION

Utilisation d'une grille de compétences lors des mises en situation collectives et individuelles.

### DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Travail sur situations concrètes à partir de films pédagogiques et/ou situations spécifiques de l'entreprise. Travaux collectifs en sous-groupe et individuels. Échanges d'expériences.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET ENCADREMENT

Application d'entreprise afin d'analyser, d'évaluer et de proposer des axes d'amélioration. Remise d'un support de formation.