



> FONCTION MANAGER ADAPTER SON STYLE DE MANAGEMENT POUR ÊTRE PERFORMANT (MANAGEMENT SITUATIONNEL)

PUBLIC

Agents de maîtrise, techniciens, responsables d'équipe nouvellement promus ou n'ayant jamais suivi de formation management.

Pré-requis : Maîtriser les savoirs fondamentaux.

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :

- Acquérir des outils et des méthodes permettant de pratiquer un management opérationnel efficace tout en développant les compétences et l'implication de son équipe
- S'approprier les atouts du management situationnel pour piloter son équipe

DURÉE

2 jours.

CONTENU

Le management situationnel

- Définir les 5 missions et les 5 compétences clés du responsable d'équipe
- Identifier le rôle du manager dans diverses situations : les 10 rôles du manager
- S'adapter au profil de ses collaborateurs
- Faire l'auto-diagnostic de son style dominant de management
- Connaître les stades de développement d'une équipe et accompagner

Le management au quotidien

Fixer un objectif

- Donner des directives efficaces et claires
- Suivre, faire le point, contrôler
- Emettre des remarques constructives, apprécier la valeur, valoriser les suggestions et initiatives
- Donner le droit à l'erreur

Exercer son autorité

- Savoir recadrer les dérives et sanctionner les fautes

Former à une procédure, à un nouveau comportement

Gérer les tensions

VOS CONTACTS

02 99 52 54 52 (35)
02 97 76 00 55 (56)
02 96 58 69 86 (22 et 29)

DATES ET TARIFS

Calendrier actualisé en ligne ou format papier sur demande

LIEUX

Brest, Lorient, Quimper, Redon, Rennes, Saint-Brieuc

VALIDATION

Remise d'une attestation de compétences.

MODALITE D'ÉVALUATION

Utilisation d'une grille de compétences lors des mises en situation collectives et individuelles.

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Exercices individuels et en sous-groupes, mises en situation, jeux de rôles. L'auto-analyse et l'ancrage des bonnes pratiques tant au niveau des savoir-faire que des savoir-être sont favorisées. Échanges, apports et entraînements.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET ENCADREMENT

Remise d'un support pédagogique.