



> FONCTION MANAGER

CADRES, RÉUSSIR SON MANAGEMENT

PUBLIC

Toute personne ayant les responsabilités d'un cadre en situation de management d'équipe Managers opérationnels et/ou fonctionnels en situation d'encadrement.

Pré-requis : Maîtriser les savoirs fondamentaux.

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :

- Construire sa boîte à outil de manager-cadre
- Développer une posture de manager coach et travailler sa vision globale
- Prendre du recul sur ses missions afin d'aller vers davantage de performance
- Savoir organiser son travail avec son équipe
- Savoir communiquer avec ses collaborateurs de manière efficace

DURÉE

2 jours.

CONTENU

Être leader, exercer son pouvoir

- Prendre conscience de son rôle et de sa responsabilité de leader
- Identifier les compétences et qualités nécessaires d'un leader
- Découvrir les différents styles de management
- Savoir poser le cadre et asseoir sa légitimité
- Prendre des décisions en situation d'incertitude
- Donner la direction et donner du sens aux actions
- Le leadership dans un groupe hétérogène : intégrer les spécificités et cadres de référence de chacun

Manager son équipe

- Bâtir la confiance et entretenir la synergie, la cohésion d'équipe
- Identifier les motivations individuelles et collectives et utiliser les leviers de motivation
- Savoir fixer des objectifs appropriés
- Déléguer : développer les compétences et l'autonomie de ses collaborateurs
- Mesurer les performances

Comment bien communiquer avec ses équipes ?

- L'émotion a-t-elle une place en entreprise, dans la relation de travail ?
- Évaluer en utilisant des signes de reconnaissance
- Savoir adresser une critique
- Oser dire non

Gérer les situations délicates

- Manager d'anciens collègues
- Manager des collaborateurs plus âgés
- Manager les générations X, Y, Z
- Manager des personnes dont l'expertise est supérieure à la sienne
- Adopter une attitude positive en situation d'incertitude, savoir se montrer rassurant dans ses décisions
- Se centrer sur l'approche solution

Manager la dynamique du changement

- S'adapter aux situations de changement ou de rupture
- Tenir compte des résistances au changement de l'équipe et décoder les symptômes de stress
- Savoir encourager la créativité, l'inventivité, l'innovation

VOS CONTACTS

02 99 52 54 52 (35)
02 97 76 00 55 (56)
02 96 58 69 86 (22 et 29)

DATES ET TARIFS

Calendrier actualisé en ligne ou format papier sur demande

LIEUX

Brest, Lorient, Quimper, Redon, Rennes, Saint-Brieuc

VALIDATION

Remise d'une attestation de compétences.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Utilisation d'une grille de compétences lors des mises en situation collectives et individuelles.

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques sur la maîtrise des outils de management. Échange de pratiques entre cadres managers. Mises en situation afin d'expérimenter les outils proposés.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET ENCADREMENT

Remise d'un support pédagogique.