

## > LES OUTILS DU MANAGER

# STIMULER LA COHÉSION D'ÉQUIPE



### PUBLIC

Toute personne en responsabilité d'encadrement ou en animation d'équipe.  
**Pré-requis : Maîtriser les savoirs fondamentaux.**

### OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :

- Amener son/ses équipe(s) à sortir du périmètre individuel et obtenir des relations de co-responsabilité, d'engagement, d'implication
- Apprendre à travailler intelligemment ensemble
- Acquérir les clés de la performance collective

### DURÉE

2 jours.

### CONTENU

#### Comprendre les enjeux de la cohésion d'équipe

- Savoir identifier les stades de développement d'une équipe
- Être sensibilisé quant à l'importance de l'écoute des attentes et des motivations de l'équipe
- Prendre en compte les valeurs et l'enveloppe culturelle de l'entreprise

#### Construire la démarche de cohésion

- Les conditions du travail collaboratif
- Définir une identité et une orientation commune
- Construire un projet commun en s'appuyant sur les valeurs, les motivations et les attentes de l'équipe et aussi sur les besoins des différents partenaires
- Définir les objectifs qui déterminent le sens de l'action menée
- Clarifier les modalités de participation :
  - définir les rôles attribués à chacun, l'évolution de ces rôles
  - prendre en compte le contrat de confiance explicite et implicite
- S'assurer des moyens matériels et de l'organisation

#### Être un manager audacieux et rassurant

- Prendre conscience de l'impact du style de leadership
- Être vigilant quant à l'interprétation des décisions et des résultats
- Prendre en compte la performance réelle et les résultats objectivement mesurables
- Les apports du modèle I.C.O de W. Schultz sur la performance d'une équipe

#### Entretenir la cohésion

- Travailler sa posture de manager fédérateur : incarner l'ambition collective et porter la cohésion
- Être attentif aux sources de stress et de fatigue
- Prendre des décisions en manager responsable
- Faire adhérer et susciter l'envie et l'intérêt : la notion de plaisir au travail
- Stimuler et optimiser la délégation
- Se focaliser sur les points forts de l'équipe, sur l'action concrète et sur les succès rencontrés
- Permettre à l'équipe d'étalonner son avancement
- Valoriser la contribution collective

#### Construire la réussite de l'équipe performante : plan de développement

#### VOS CONTACTS

02 99 52 54 52 (35)  
02 97 76 00 55 (56)  
02 96 58 69 86 (22 et 29)

#### DATES ET TARIFS

Calendrier actualisé en ligne ou format papier sur demande

#### LIEUX

Brest, Lorient, Quimper, Redon, Rennes, Saint-Brieuc

#### VALIDATION

Remise d'une attestation de compétences.

#### MODALITÉ D'ÉVALUATION

Utilisation d'une grille de compétences lors des mises en situation collectives et individuelles.

#### DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques et mises en œuvres concrètes. Nombreuses mises en situations pratiques par une approche basée sur la confiance et la bienveillance favorisant les prises de conscience et l'ancrage des nouvelles postures. Partage d'expériences.

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET ENCADREMENT

Remise d'un support pédagogique.