



> SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL

LA FORMATION DES MEMBRES DU CHSCT

PUBLIC

Membres du CHSCT, délégués du personnel, collaborateurs en relation avec le CHSCT.
Pré-requis : Maîtriser les savoirs fondamentaux.

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :

- Rendre le CHSCT autonome, efficace et constructif dans son fonctionnement et ses missions
- Construire un plan d'action pour le CHSCT.
- Faire du CHSCT un interlocuteur privilégié de l'entreprise en matière de prévention

DURÉE

3 jours pour les moins de 300 salariés.
 5 jours pour les plus de 300 salariés.

CONTENU

La réglementation en Santé et Sécurité au Travail

- Les enjeux de la prévention des risques professionnels
- Les responsabilités et obligations de l'entreprise
- Les acteurs internes et externes
- Le CHSCT : missions et fonctionnement
- Les textes applicables

Les accidents et maladies professionnels

- Définition, déclarations, statistiques
- Tarification et indicateurs
- Méthode d'analyse d'un accident de travail
- Formalisation de la prévention des risques

La démarche de prévention

- Les principes de la prévention
- L'évaluation des risques professionnels
- Études de cas

Conclusion : synthèse, remise des supports informatiques, évaluation de la formation

Agrément

- **L'AFPI-BRETAGNE est agréé par la DIRRECTE**

Règlementation

- Article L.4614-14 du code du travail :
 « Les représentants du personnel au CHSCT bénéficient de la formation nécessaire à l'exercice de leur mission. Cette formation est renouvelable après 4 ans de mandat, consécutifs ou non ».

VOS CONTACTS

02 99 52 54 52 (35)
 02 97 76 00 55 (56)
 02 96 58 69 86 (22 et 29)

DATES ET TARIFS

Calendrier actualisé en ligne ou format papier sur demande

LIEUX

Brest, Lorient, Quimper, Redon, Rennes, Saint-Brieuc

VALIDATION

Remise d'une attestation de compétences.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Utilisation d'une grille de compétences lors des mises en situation collectives et individuelles.

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques et méthodologiques.
 Exemples - applications pratiques.
 Animation participative - travail en groupe.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET ENCADREMENT

Mise en situation concrète des stagiaires à partir des études de cas, d'observations et de recherches au sein de son entreprise.