



# > LES ÉCOLES DU MANAGEMENT ÉCOLE DE MANAGEMENT INDUSTRIEL DE BRETAGNE - RESPONSABLE D'ÉQUIPE



## PUBLIC

Chef d'équipe exerçant une autorité hiérarchique, agent de maîtrise, responsable d'unités autonomes ou chef de projets.

**Pré-requis : L'admission en formation se fait à l'issue d'un positionnement.**

## OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :

- Assurer ses responsabilités avec efficacité en environnement changeant
- Être un leader, rassembler autour des objectifs, faire progresser
- Anticiper grâce à l'analyse des indicateurs
- S'impliquer dans une démarche QSE



## DURÉE

24 jours - 168 heures.

## CONTENU

### Positionnement : Identifier ses atouts et points de progrès

**Être acteur de son parcours :** 1 jour

Acquérir une compréhension globale du processus de formation en management et se fixer ses propres objectifs

### Manager les hommes et construire son équipe

**en environnement changeant :** 2 jours

Intégrer le rôle et les missions du manager, se positionner dans sa fonction et dans son organisation

Mobiliser : générer l'élan motivationnel, créer les conditions favorables à la motivation, faire travailler ensemble

**Conduire un projet :** 3 jours

Utiliser les différents outils spécifiques du management de projet  
Mener un projet de son lancement à la clôture

**Communiquer pour mieux animer :** 2 jours

Déterminer le rôle de la communication dans la fonction opérationnelle  
Mettre en place une communication factuelle, pragmatique et objective

**Analyser et contrôler la rentabilité, savoir définir les coûts de la compétitivité industrielle :** 2 jours

Comprendre le fonctionnement économique de rentabilité, de productivité et les mécanismes budgétaires.

**Organiser l'activité de son unité avec efficacité et maîtriser les outils de pilotage de la gestion d'atelier :** 2 jours

Distinguer les différents types de production

Cartographier un flux

Organiser l'activité de son unité avec efficacité

**Manager son équipe au quotidien :** 2 jours

Le management situationnel : Identifier les principaux styles de management

Recourir aux styles les plus appropriés en fonction des situations

**Gérer les conflits :** 1 jour

Utiliser des techniques et outils permettant de mieux gérer les situations conflictuelles

Comprendre les relations interpersonnelles grâce à l'Analyse Transactionnelle

**Animer des réunions flash, des Top (5, 10, 15) :** 1 jour

Déterminer les techniques d'animation en fonction des objectifs et du public concerné

**Développer et valoriser son leadership,**

**fédérer les hommes :** 2 jours

Déterminer le style de leadership adéquat et efficace

Fédérer les hommes autour d'objectifs et de projets communs

**Manager la qualité, la sécurité et les contraintes de l'environnement :** 1 jour

Comprendre les enjeux de la politique qualité et connaître les exigences d'un système de management de la Qualité

**Comprendre le cadre juridique des relations de travail :** 2 jours

Identifier et retrouver les principales règles des relations individuelles de travail

**Réussir sa certification et accompagnement individuel :** 1 jour

S'entraîner à la présentation du projet et au questionnement du jury

Identifier le chemin parcouru, ses points forts et ses axes de progrès à poursuivre dans sa posture de manager

4 rendez-vous de suivi individuel

**Certification**

### VOS CONTACTS

02 99 52 54 52 (35)  
02 97 76 00 55 (56)  
02 96 58 69 86 (22 et 29)

### DATES ET TARIFS

Calendrier actualisé en ligne ou format papier sur demande

### LIEUX

Brest, Lorient, Quimper, Redon, Rennes, Saint-Brieuc

### VALIDATION

L'admission en formation nécessite un positionnement préalable. Jury de certification UIMM.

### MODALITÉ D'ÉVALUATION

Exercices pratiques.  
Jeux de rôle.  
Note de synthèse.  
Soutenance orale.

### DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Basée sur une pédagogie active et concrète, la formation allie des apports, des séances de simulation, et s'appuie sur la richesse des expériences individuelles. Elle alterne des temps de formation collectifs et des accompagnements individuels. Les 24 jours sont répartis sur 9 mois afin de faciliter l'organisation du stagiaire et lui permettre de tester ce qu'il a appris entre chaque module, de conforter ses acquis.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET ENCADREMENT

Utilisation possible de jeux pédagogiques.  
Remise d'un support complet.