



# Déléguer efficacement

public

objectifs

Fatigué d'éteindre le feu ? Cette formation s'adresse à toute personne en responsabilité d'encadrement ou d'animation d'équipe

À l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :

- Déléguer efficacement pour pouvoir se concentrer sur ses missions et utiliser ses ressources sur les tâches importantes
- Déléguer avec confiance
- Développer les compétences individuelles et collectives
- Maîtriser l'entretien de délégation



durée

2 jours

pôle  
formation des  
industries technologiques

CRÉATEUR DE COMPÉTENCES

BRETAGNE

contenu

## Pourquoi déléguer ?

### Se comporter en manager délégateur

- Les qualités essentielles : la confiance et le droit à l'erreur
- La relation de confiance : préjugés, croyances limitantes, comment les lever ?
- Déléguer de manière différenciée
- Un investisseur avisé

### Établir un contrat de délégation et ses étapes

- Identifier le périmètre de la délégation : les critères
- Traduire la délégation en objectifs à atteindre
- Analyser la charge de travail de ses collaborateurs
- Valider l'adéquation missions / compétences / profils / moyens
- L'intégration des niveaux de motivation du/des collaborateur(s)
- Identifier le(s) délégataire(s)

### La délégation en action

- Présenter les objectifs de la mission, ses enjeux, donner du sens, stimuler l'envie

- Cadrer la mission et définir son dimensionnement de manière claire
- Associer les collaborateurs à la mise en place de la délégation
- Valider les modalités de contrôle
- Réaliser des entretiens de suivi réguliers : savoir se rendre disponible, encourager
- Anticiper la charge de travail future et ajuster les missions des délégataires

### Évaluer la performance du processus de délégation

- Optimiser le suivi de la délégation
- Boucler le cycle de la délégation
- Mesurer et exploiter les résultats

### Plan d'action individuel

- Vos possibilités de délégation immédiates
- Les modalités de mises en oeuvre
- Les résultats à mesurer

démarche pédagogique

Trainings individuels et collectifs, partage d'expériences, mises en situation avec jeux de rôle favorisant la mise en oeuvre de nouvelles pratiques de management