



MANAGEMENT

✓ LES OUTILS DU MANAGER

Manager les hommes et construire son équipe en environnement changeant

public

Responsables d'équipes, Team Leaders, managers opérationnels ou fonctionnels

objectifs

- À l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :
- Se positionner dans sa fonction et dans son organisation
 - Intégrer le rôle et les missions du manager
 - Acquérir les modes de management des équipes
 - Mettre en œuvre sa mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant
 - Mobiliser : générer l'élan motivationnel



durée

2 jours

pôle
formation des
industries technologiques

CRÉATEUR DE COMPÉTENCES

BRETAGNE

contenu

Tenir son rôle de manager

- Vos trois rôles en tant que manager
- Les 10 pratiques managériales
- Le manager et les évolutions de son environnement

Identifier ses compétences de manager

- Le cercle relationnel du Manager
- Les compétences du Manager
- Les repères du Manager

Manager ses équipes

- L'équipe et ses caractéristiques
- L'équipe et le groupe de travail
- Les 4 stades de développement d'une équipe
- L'équipe et ses fondations
- Trois axes pour dynamiser une équipe

Motiver son équipe

- Quelques techniques pour créer les conditions de motivation
- Les signes de reconnaissance

Réussir la performance de son équipe

- L'évaluation du collaborateur
- Les types d'évaluation
- Les principes de l'évaluation
- L'entretien d'évaluation
- Le résultat

démarche pédagogique

Trainings individuels en sous groupes, mises en situation, jeux de rôles.
L'auto-analyse et l'ancrage des bonnes pratiques tant au niveau des savoir-faire que des savoir-être sont favorisés.
Échanges, apports et entraînements