

## MANAGEMENT

# Stimuler la cohésion d'équipe



Date de dernière mise à jour 02 juillet 2024

## Durée et organisation

Durée 2 jours

### Lieu | Date

Au moins une session de formation est proposée chaque année, sur au moins l'un de nos sites en Bretagne : Brest, Bruz/Rennes, Lorient, Plérin/Saint-Brieuc, Quimper, Redon, Vitré.

## Objectif de la formation

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :

- ▶ Amener son / ses équipes à sortir du périmètre individuel et obtenir des relations de co-responsabilité, d'engagement, d'implication
- ▶ Faire travailler intelligemment ensemble
- ▶ Utiliser les clés de la performance collective

## Programme

### Comprendre les enjeux de la cohésion d'équipe

- ▶ Savoir identifier les stades de développement d'une équipe
- ▶ Être sensibilisé quant à l'importance de l'écoute des attentes et des motivations de l'équipe
- ▶ Prendre en compte les valeurs et l'enveloppe culturelle de l'entreprise

### Admission

#### Public

- ▶ Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

#### Pré-requis d'entrée en formation

- ▶ Maîtriser les savoirs fondamentaux

#### Modalités et délais d'accès

##### Modalités

Inscription et signature de la convention de formation

##### Délais d'accès

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédant le démarrage de la formation.

##### Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

##### Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : [ICI](#)

### Coût

640 € HT

### Modalités et moyens pédagogiques

## Construire la démarche de cohésion

- ▶ Les conditions du travail collaboratif
- ▶ Définir une identité et une orientation commune
- ▶ Construire un projet commun en s'appuyant sur les valeurs, les motivations et les attentes de l'équipe et aussi sur les besoins des différents partenaires
- ▶ Définir les objectifs qui déterminent le sens de l'action menée
- ▶ S'assurer des moyens matériels et de l'organisation
- ▶ Clarifier les modalités de participation :
  - ▶ - Définir les rôles attribués à chacun, l'évolution de ces rôles
  - ▶ - Prendre en compte le contrat de confiance explicite et implicite

## Etre un manager audacieux et rassurant

- ▶ Prendre conscience de l'impact du style de leadership
- ▶ Etre vigilant quant à l'interprétation des décisions et des résultats
- ▶ Prendre en compte la performance réelle et les résultats objectivement mesurables
- ▶ Les apports du modèle I.C.O de W. Schultz sur la performance d'une équipe

## Entretenir la cohésion

- ▶ Travailler sa posture de manager fédérateur : incarner l'ambition collective et porter la cohésion
- ▶ Etre attentif aux sources de stress et de fatigue
- ▶ Prendre des décisions en manager responsable
- ▶ Faire adhérer et susciter l'envie et l'intérêt : la notion de plaisir au travail
- ▶ Stimuler et optimiser la délégation
- ▶ Se focaliser sur les points forts de l'équipe, sur l'action concrète et sur les succès rencontrés
- ▶ Permettre à l'équipe d'étalonner son avancement
- ▶ Valoriser la contribution collective

## Construire la réussite de l'équipe performante : plan de développement

## Indicateurs de performance

### ▶ Satisfaction stagiaire :



100 %

388 salariés formés en 2023 en Efficacité professionnelle | Communication | Management | RH

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre service Qualité.

Indicateurs mis à jour le 01/07/2024

## Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

## Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

## Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

## Modalités d'évaluation et d'examen

- ▶ QCM
- ▶ Études de cas

## Validation

- ▶ Remise d'une attestation de compétences

## Contacts

Contactez votre conseiller·ère inter :

- ▶ DPT 22-29 | Nadia LE CHANU | 02 96 58 69 86
- ▶ DPT 35-56 | Corinne PRIGENT | 02 96 58 07 27
- ▶ Vitré | Katia CANTIN | 02 99 74 11 89