

## MANAGEMENT

# L'entretien de recrutement



Date de dernière mise à jour 08 avril 2021

## Durée et organisation

Durée 1 jour

### Lieu | Date

Au moins une session de formation est proposée chaque année, sur au moins l'un de nos sites en Bretagne : Brest, Bruz/Rennes, Lorient, Plérin/Saint-Brieuc, Quimper, Redon, Vitré.

## Objectif de la formation

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :

- ▶ Établir des outils d'aide à la décision
- ▶ Réaliser un recueil d'informations facilitant la prise de décision et faire des choix plus sereinement

## Programme

### Les objectifs de l'entretien La démarche compétences

- ▶ Identifier les compétences clés à évaluer
  - ▶ les compétences techniques
  - ▶ les connaissances incontournables à posséder
  - ▶ les compétences comportementales : le savoir-être professionnel attendu au regard des enjeux
- ▶ Définir ces compétences : une représentation partagée pour une

### Admission

#### Public

- ▶ Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

#### Pré-requis d'entrée en formation

Maîtriser les savoirs fondamentaux.

#### Modalités et délais d'accès

##### Modalités

Inscription et signature de la convention de formation

##### Délais d'accès

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédant le démarrage de la formation.

##### Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

##### Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : **ICI**

### Coût

380 € HT

### Modalités et moyens pédagogiques

évaluation reproductible

## La préparation d'un entretien de recrutement

- ▶ Comment formuler des hypothèses à partir du CV et de la lettre de motivation du candidat ?
- ▶ Rédiger ses questions en lien avec les compétences recherchées
- ▶ Se mettre d'accord sur les rôles de chacun et la durée de l'entretien

## Les grandes étapes de l'entretien

- ▶ L'accueil et les présentations
- ▶ L'exploration méthodique des compétences
- ▶ Les motivations
- ▶ Les questions du candidat
- ▶ La conclusion de l'entretien, la communication des étapes du processus de recrutement

## La conduite de l'entretien d'embauche

- ▶ Les écueils à éviter :
  - ▶ la sélection des informations
  - ▶ l'interprétation des faits
  - ▶ l'effet de halo
  - ▶ la recherche de cohérence
  - ▶ l'effet de similarité
  - ▶ l'effet de contraste
- ▶ Les questions ouvertes
- ▶ La reformulation
- ▶ Les silences
- ▶ Les questions d'approfondissement
- ▶ La méthode du C.A.R pour évaluer sur des faits et éviter les risques du déclaratif

## La prise de décision

L'adéquation entreprise / poste / candidat

## Trainings d'entretien d'embauche

## Indicateurs de performance

- ▶ **Satisfaction stagiaire :**



**100 %**

- ▶ Nombre d'apprenants formés : 562 salariés formés en Management en 2021 (17011 heures de formation)

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre service **Qualité**.

Indicateurs mis à jour le 26/09/2022

## Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

## Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

## Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

## Modalités d'évaluation et d'examen

Évaluation par le biais de QCM et de jeux de rôles

## Validation

Remise d'une attestation de compétences

## Contacts

Contactez votre conseiller·ère inter :

- ▶ DPT 22-29 | Nadia LE CHANU | 02 96 58 69 86
- ▶ DPT 35-56 | Corinne PRIGENT | 02 96 58 07 27
- ▶ Vitré | Katia CANTIN | 02 99 74 11 89