

## MANAGEMENT

# Manager les hommes et construire son équipe en environnement changeant



Date de dernière mise à jour 08 avril 2021

## Durée et organisation

Durée 2 jours

### Lieu | Date

Au moins une session de formation est proposée chaque année, sur au moins l'un de nos sites en Bretagne : Brest, Bruz/Rennes, Lorient, Plérin/Saint-Brieuc, Quimper, Redon, Vitré.

## Objectif de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :

- ▶ Se positionner dans leur fonction et dans leur organisation
- ▶ Intégrer le rôle et les missions du manager
- ▶ Mettre en œuvre leur mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant

## Programme

### Tenir son rôle de manager

- ▶ Vos trois rôles en tant que manager
- ▶ Les 10 pratiques managériales
- ▶ Le manager et les évolutions de son environnement

### Admission

#### Public

- ▶ Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

#### Pré-requis d'entrée en formation

Maîtriser les savoirs fondamentaux.

#### Modalités et délais d'accès

##### Modalités

Inscription et signature de la convention de formation

##### Délais d'accès

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédant le démarrage de la formation.

##### Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

##### Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : [ICI](#)

### Coût

660 € HT

## Identifier ses compétences de manager

- ▶ Le cercle relationnel du Manager
- ▶ Les compétences du Manager
- ▶ Les repères du Manager

## Manager ses équipes

- ▶ L'équipe et ses caractéristiques
- ▶ L'équipe et le groupe de travail
- ▶ Les 4 stades de développement d'une équipe
- ▶ L'équipe et ses fondations
- ▶ Trois axes pour dynamiser une équipe

## Motiver son équipe

- ▶ Quelques techniques pour créer les conditions de motivation
- ▶ Les signes de reconnaissance

## Réussir la performance de son équipe

- ▶ L'évaluation du collaborateur
- ▶ Les types d'évaluation
- ▶ Les principes de l'évaluation
- ▶ L'entretien d'évaluation
- ▶ Le résultat

## Indicateurs de performance

- ▶ **Satisfaction stagiaire :**



**98 %**

- ▶ Nombre d'apprenants formés : 562 salariés formés en Management en 2021 (17011 heures de formation)

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre service **Qualité**.

Indicateurs mis à jour le 26/09/2022 Données non significatives pour cette formation

## Modalités et moyens pédagogiques

### Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

### Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

### Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

## Modalités d'évaluation et d'examen

- ▶ ETUDE DE CAS
- ▶ MISE EN SITUATION AVEC UTILISATION D'UNE GRILLE D'OBSERVATION
- ▶ QCM

## Validation

Remise d'une attestation de compétences

## Contacts

Contactez votre conseiller·ère inter :

- ▶ DPT 22-29 | **Nadia LE CHANU** | 02 96 58 69 86
- ▶ DPT 35-56 | **Corinne PRIGENT** | 02 96 58 07 27
- ▶ Vitré | **Katia CANTIN** | 02 99 74 11 89