

## MANAGEMENT

# Manager les hommes et construire son équipe en environnement changeant



Date de dernière mise à jour 02 juillet 2024

## Durée et organisation

Durée 2 jours

### Lieu | Date

BRUZ | RENNES

19/06/2025 - 20/06/2025

## Objectif de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :

- ▶ Se positionner dans leur fonction et dans leur organisation
- ▶ Intégrer le rôle et les missions du manager
- ▶ Mettre en œuvre leur mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant

## Programme

### Tenir son rôle de manager

- ▶ Vos trois rôles en tant que manager
- ▶ Les 10 pratiques managériales
- ▶ Le manager et les évolutions de son environnement

### Identifier ses compétences de manager

### Admission

#### Public

- ▶ Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

#### Pré-requis d'entrée en formation

- ▶ Maîtriser les savoirs fondamentaux

#### Modalités et délais d'accès

##### Modalités

Inscription et signature de la convention de formation

##### Délais d'accès

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédent le démarrage de la formation.

##### Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

##### Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : **ICI**

### Coût

660 € HT

- ▶ Le cercle relationnel du Manager
- ▶ Les compétences du Manager
- ▶ Les repères du Manager

### Manager ses équipes

- ▶ L'équipe et ses caractéristiques
- ▶ L'équipe et le groupe de travail
- ▶ Les 4 stades de développement d'une équipe
- ▶ L'équipe et ses fondations
- ▶ Trois axes pour dynamiser une équipe

### Motiver son équipe

- ▶ Quelques techniques pour créer les conditions de motivation
- ▶ Les signes de reconnaissance

### Réussir la performance de son équipe

- ▶ L'évaluation du collaborateur
- ▶ Les types d'évaluation
- ▶ Les principes de l'évaluation
- ▶ L'entretien d'évaluation
- ▶ Le résultat

## Indicateurs de performance

### ▶ Satisfaction stagiaire :



100 %

388 salariés formés en 2023 en Efficacité professionnelle | Communication | Management | RH

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre service Qualité.

Indicateurs mis à jour le 01/07/2024

## Modalités et moyens pédagogiques

### Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

### Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

### Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

## Modalités d'évaluation et d'examen

- ▶ Etudes de cas
- ▶ Mise en situation avec utilisation d'une grille d'observation
- ▶ QCM

## Validation

- ▶ Remise d'une attestation de compétences

## Contacts

Contactez votre conseiller·ère inter :

- ▶ DPT 22-29 | Nadia LE CHANU | 02 96 58 69 86
- ▶ DPT 35-56 | Corinne PRIGENT | 02 96 58 07 27
- ▶ Vitré | Katia CANTIN | 02 99 74 11 89