

ORGANISATION ET PERFORMANCE  
INDUSTRIELLE

## Analyse de la valeur



Date de dernière mise à jour 02 juillet  
2024

## Durée et organisation

Durée 1 jour

## Lieu | Date

Au moins une session de formation est proposée chaque année, sur au moins l'un de nos sites en Bretagne : Brest, Bruz/Rennes, Lorient, Plérin/Saint-Brieuc, Quimper, Redon, Vitré.

## Objectif de la formation

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :

- ▶ Utiliser les principaux outils permettant l'analyse fonctionnelle, le chiffrage des coûts de revient par fonction, la recherche de solutions
- ▶ Participer activement aux recherches de solutions innovantes en groupe de créativité

## Programme

## L'analyse de la valeur et sa démarche

- ▶ Historique, définition
- ▶ La démarche en 7 étapes
- ▶ Les objectifs et les acteurs de l'analyse de la valeur

## Identifier les phases du plan d'analyse de la valeur

## Admission

## Public

- ▶ Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

## Pré-requis d'entrée en formation

- ▶ Avoir une culture industrielle
- ▶ Maîtriser les fondamentaux

## Modalités et délais d'accès

## Modalités

Inscription et signature de la convention de formation

## Délais d'accès

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédant le démarrage de la formation.

## Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

## Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : **ICI**

## Coût

360 € HT

## Constituer un groupe de travail

### Valider et mettre en œuvre le projet

#### Recueillir les informations

- ▶ Les organigrammes
- ▶ Le cycle de vie du produit/service
- ▶ L'analyse séquentielle

#### Rappel analyse fonctionnelle

- ▶ Valorisation des fonctions et hiérarchisation
- ▶ Validation du besoin

#### Le chiffrage des coûts par fonction

- ▶ Les principes
- ▶ Les outils
- ▶ La précision
- ▶ Les contraintes

#### La recherche de solutions

- ▶ Les techniques de créativité en groupe
- ▶ Les limites
- ▶ Les résultats

#### Le choix de la solution et sa mise en œuvre

- ▶ Les règles à respecter
- ▶ Les essais préalables

Données non significatives pour cette formation.

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre service [Qualité](#).

## Modalités et moyens pédagogiques

### Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

### Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

### Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

## Modalités d'évaluation et d'examen

- ▶ Utilisation d'une grille de compétences lors des entraînements

## Validation

- ▶ Remise d'une attestation de compétences

## Contacts

Contactez votre conseiller·ère inter :

- ▶ DPT 22-29 | [Nadia LE CHANU](#) | 02 96 58 69 86
- ▶ DPT 35-56 | [Corinne PRIGENT](#) | 02 96 58 07 27
- ▶ Vitré | [Katia CANTIN](#) | 02 99 74 11 89