

MANAGEMENT

Manager sans lien hiérarchique



Date de dernière mise à jour 08 avril 2021

Durée et organisation

Durée 2 jours

Lieu | Date

BRUZ | RENNES

27/05/2024 - 28/05/2024

18/11/2024 - 19/11/2024

Objectif de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :

- ▶ Être entendu alors que l'on ne dispose pas des leviers d'un manager hiérarchique
- ▶ Apprendre à tirer la plus grande efficacité des compétences des équipes, en développant une stratégie basée sur le leadership et la recherche d'autonomie, la coopération
- ▶ Augmenter leur pouvoir de persuasion pour manager et impliquer sans lien hiérarchique

Programme

Savoir se positionner face à l'équipe

- ▶ Acquérir une stratégie d'animation en lien avec la recherche de

Admission

Public

- ▶ Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

Pré-requis d'entrée en formation

Maîtriser les savoirs fondamentaux.

Modalités et délais d'accès

Modalités

Inscription et signature de la convention de formation

Délais d'accès

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédant le démarrage de la formation.

Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : **ICI**

Coût

720 € HT

Modalités et moyens pédagogiques

résultats

- ▶ Un cadre structurant et un droit à l'erreur
- ▶ Comment animer ?
- ▶ Identifier ses freins personnels
 - ▶ Identifier ses atouts pour asseoir son style d'animation
 - ▶ Définir ses éléments de progression

Les techniques d'animation d'équipe

- ▶ Développer la coopération, les relations contributives
- ▶ Mobiliser autour de projets fédérateurs

Développer sa capacité personnelle à communiquer et être persuasif

- ▶ Savoir définir un objectif SMART
- ▶ Adopter une attitude positive en situation d'incertitude, se montrer rassurant dans ses décisions
- ▶ Le briefing - la réunion flash

La délégation

Savoir dépasser les difficultés

- ▶ Savoir faire appliquer : gérer les personnalités difficiles, gérer les désaccords, les réticences, les conflits

Indicateurs de performance

- ▶ **Satisfaction stagiaire :**



100 %

- ▶ Nombre d'apprenants formés : 562 salariés formés en Management en 2021 (17011 heures de formation)

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre service **Qualité**.

Indicateurs mis à jour le 26/09/2022

Témoignages

“

J'avais besoin de comprendre le rôle de manager car je n'ai pas la fonction de manager. Le fait d'avoir différentes entreprises lors de cette formation a permis des échanges intéressants

”

Fabrice - secteur agroalimentaire

“

Cette formation m'a permis d'analyser des situations et aussi des personnes, d'être écoutée et écouter les autres. Le plus intéressant a été les outils et la pratique pour mieux encadrer les opérateurs

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

Modalités d'évaluation et d'examen

Utilisation d'une grille de compétences lors des mises en situation collectives et individuelles

Validation

Remise d'une attestation de compétences

Contacts

Contactez votre conseiller ■ère inter :

- ▶ DPT 22-29 | **Nadia LE CHANU** | 02 96 58 69 86
- ▶ DPT 35-56 | **Corinne PRIGENT** | 02 96 58 07 27
- ▶ Vitré | **Katia CANTIN** | 02 99 74 11 89

en tant que coordinatrice

”

Laurence - secteur de la plasturgie

”

Cela m'a permis une rétrospective sur ma méconnaissance et donc ma non-compétence en tant que manager transversal. Les outils m'ont donc permis de me repositionner et d'évoluer

”

Julien - Métallurgie