

Recruter sans discriminer



Date de dernière mise à jour 09 mai 2022

Durée et organisation

Durée 1 jour

Lieu | Date

Au moins une session de formation est proposée chaque année, sur au moins l'un de nos sites en Bretagne : Brest, Bruz/Rennes, Lorient, Plérin/Saint-Brieuc, Quimper, Redon, Vitré.

Objectif de la formation

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capable de :

- ▶ Connaître le cadre juridique et les critères de non-discrimination
- ▶ Améliorer ses pratiques de recrutement
- ▶ Mettre en œuvre une politique d'égalité

Programme

S'approprier le cadre juridique et les enjeux de la non-discrimination

- ▶ Les critères de discrimination
- ▶ Les risques et sanctions encourues
- ▶ Recours et acteurs
- ▶ Jurisprudence

Mettre en place un parcours recrutement réglementaire et accompagner le management

Admission

Public

- ▶ Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

Modalités et délais d'accès

Modalités

Inscription et signature de la convention de formation

Délais d'accès

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédant le démarrage de la formation.

Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : [ICI](#)

Coût

330 € HT

Modalités et moyens pédagogiques

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour

- ▶ Les règles de rédaction des offres
- ▶ L'objectivité dans le tri des CV
- ▶ Les bonnes questions en entretien
- ▶ La sélection par compétences
- ▶ Evaluer les compétences comportementales
- ▶ Utiliser la CNV pour justifier la non-adéquation à un profil de poste

Analyser ses pratiques et déployer une politique de diversité

- ▶ Les mécanismes de la discrimination : stéréotypes, préjugés, biais de perception, subjectivité, représentations, cadre de référence...
- ▶ La discrimination active/passive

Indicateurs de performance

▶ Satisfaction stagiaire :



100 %

- ▶ Nombre d'apprenants formés : 562 salariés formés en Management en 2021 (17011 heures de formation)

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre service **Qualité**.

Indicateurs mis à jour le 26/09/2022

certaines modules.

Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

Modalités d'évaluation et d'examen

Démarche pédagogique

Apports théoriques, mises en situation, exercices pratiques, échanges / analyse sur les points forts et les axes de progression.

Productions individuelles et collectives.

Modalités d'évaluation

Un QCM est réalisé par chaque stagiaire. Il permet d'évaluer les connaissances globales acquises et aussi de valider la progression.

Validation

Remise d'une attestation de compétences

Contacts

Contactez votre conseiller·ère inter :

- ▶ DPT 22-29 | Nadia LE CHANU | 02 96 58 69 86
- ▶ DPT 35-56 | Corinne PRIGENT | 02 96 58 07 27
- ▶ Vitré | Katia CANTIN | 02 99 74 11 89